

MÁS INFORMACIÓN



General:

<https://www.us.es>

<https://cat.us.es>

<https://guiadeestudiantes.us.es>

<https://www.us.es/estudiar/que-estudiar/oferta-de-masteres>

Centro:

<https://fct.us.es/>

DÓNDE ESTAMOS



Facultad de Ciencias del Trabajo

C/ Enramadilla 18 - 41018

T. 955 42 00 23

Correo-e: decafact@us.es



Facultad de Ciencias del Trabajo
Faculty of Work Sciences

**Doble Máster Universitario en
Ciencias del Trabajo y en Gestión y
Desarrollo de los Recursos Humanos**

**Double Master's Degree in Work
Sciences and Management and
Development of Human Resources**



DESCRIPCIÓN

Este Doble Máster Universitario permitirá favorecer a aquellos alumnos que deseen desarrollar competencias propias de cada título. Los egresados serán, con total seguridad, profesionales altamente valorados por el mercado laboral ya que verán incrementadas sus opciones de empleabilidad, tanto por cuenta ajena como por cuenta propia, y contarán con una especialización en la gestión de personas y en el mercado laboral. Al provenir de un tronco común, la complementariedad existente entre las competencias de ambos Másteres dotará al estudiante de una formación integral y completa que le permitirá afrontar algunas de las disciplinas más demandadas por el tejido empresarial y financiero en España y la Unión Europea, todo lo cual motiva y fundamenta de forma sólida la oferta de un Doble Máster Universitario en Ciencias del Trabajo y Máster Universitario en Gestión y Desarrollo de los Recursos Humanos.

QUÉ NECESITO PARA ACCEDER

Las personas interesadas en cursar cualquiera de los Másteres Universitarios de la Universidad de Sevilla, con carácter general, deberán encontrarse en alguna de las siguientes situaciones:

- Estar en posesión de un título español de Graduado/a, o del título de Arquitecto/a, Ingeniero/a, Licenciado/a, Arquitecto/a Técnico/a, Diplomado/a, Ingeniero/a Técnico/a o Maestro/a, u otro expresamente declarado equivalente u homologados a alguno de ellos.
- Estar en posesión de un título del mismo nivel que el título español de Grado expedido por universidades e instituciones de educación superior de un país del Espacio Europeo de Educación Superior que en dicho país permita el acceso a los estudios de Máster.
- Estar en posesión de un título procedente de sistemas educativos que no formen parte del Espacio Europeo de Educación Superior, que equivalgan al título de Grado, sin necesidad de homologación del título, pero sí de comprobación por parte de la universidad del nivel de formación que implican, siempre y cuando en el país donde se haya expedido dicho título permita acceder a estudios de nivel de postgrado universitario. En ningún caso el acceso por esta vía implicará la homologación del título previo del que disponía la persona interesada ni su reconocimiento a otros efectos que el de realizar los estudios de Máster.
- Estar cursando un grado universitario en una universidad española y que solo le reste por superar la acreditación de la competencia lingüística en idioma extranjero requerida, el TFG y un máximo de 9 créditos ECTS para obtener el título de grado.
- Estar cursando un grado universitario vinculado a un Programa Académico de Recorrido Sucesivo (PARS) en una universidad pública andaluza y que solo le reste por superar, para obtener el título de grado, la acreditación de la competencia lingüística en idioma extranjero requerida y un máximo de 30 créditos ECTS, incluido el TFG, en las condiciones establecidas en la memoria de verificación de dicho PARS.

En estos dos últimos supuestos, la participación en el procedimiento de admisión se producirá, exclusivamente, en la fase 3 del mismo.

No obstante, se deberán cumplir también los requisitos que se exijan específicamente en el máster o los másteres en los que desee obtener plaza.

Recomendamos consultar en la página web del Distrito Único Andaluz la información sobre los requisitos y criterios adicionales de admisión para cada Máster, los plazos para participar en las distintas Fases del proceso de preinscripción y otra información adicional disponible.

<https://www.juntadeandalucia.es/economiaconocimientoempresasyuniversidad/sguit/?q=masteres>

Los siguientes Títulos de Grado tienen prioridad alta en el procedimiento de admisión en este Máster:

- Grado en Administración y Dirección de Empresas
- Grado en Gestión y Administración Pública
- Grado en Psicología
- Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Asignaturas obligatorias	Créditos
Análisis Económico Internacional	4
Comportamiento Organizacional	4
Desarrollo de las Personas	4
Economía del Trabajo y Globalización	4
Economía Social y Desarrollo Local en un Mundo Globalizado	4
El Derecho Transnacional del Trabajo	4
Ética y Responsabilidad Social en un Contexto Europeo e	4
Gestión de Personas en el Siglo XXI	4
Gestión de los Recursos Humanos en las Administraciones Públicas	4
Gestión de los Recursos Humanos en Organizaciones y Pequeñas	4
Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos en Contextos	4
Problemática Real de la Internacionalización de las Empresas. Actitud Emprendedora hacia los Mercados Internacionales	4
Salud, Bienestar y Calidad de Vida Laboral	4
Sistemas de Información y Gestión del Conocimiento	4
Sistemas de Protección Social Comparado	4
Técnicas de Investigación Social	4
Trabajo y Sociedad desde una Perspectiva Internacional	4
Trabajo Fin de Máster (MCCTT)	12
Trabajo Fin de Máster (MGYDRRH)	6

Asignaturas optativas (elegir 10 c.)	Créditos
Aspectos Prácticos de la Participación de los Trabajadores en la Empresa	2
Competencias y Habilidades Directivas	4
El Futuro Digital y su impacto en las Relaciones Laborales	2
Éxitos y Fracasos en el Mundo Empresarial	2
Gestión de los Recursos Humanos en las Organizaciones de Servicios	4
Gestión del Talento Organizacional	4
Globalización y Relaciones Laborales: Comparativa en la UE	2
La Importancia Estratégica de los Intangibles: la Gestión del	2
Los Derechos Fundamentales en las Relaciones Laborales	2
Mediación Laboral	2
Mujer y Mercado de Trabajo	2
Negociación	2
Orientación Estratégica de las Personas I	2
Orientación Estratégica de las Personas II	2
Plan de Negocios Intenacional	2
Planificación de la Formación en las Organizaciones	2
Régimen Jurídico del Proceso de Colocación	4
Team Building Process	2
Temas de Actualidad en Dirección de Recurso Humanos Global	2

Estructura general		Créditos
Obligatorios		68
Optativos		10
Prácticas externas	Practicum obligatorio	No se aplica
	Prácticas en	No se aplica
Trabajos Fin de Máster		18

SALIDAS PROFESIONALES

Hay una creciente necesidad de tomar en consideración las interdependencias europeas y transnacionales y sus consecuencias tanto en el trabajo y en el empleo.

Las competencias adquiridas por estos alumnos les permite adaptarse a una pluralidad de perfiles profesionales y oportunidades de empleo, tales como: a) responsables en la gestión de los recursos humanos en la empresa; b) expertos en política y gestión del mercado de trabajo (agencias de búsqueda de empleo y servicios de empleo, las organizaciones empresariales y sindicatos, etc.); c) asesoramiento especializado a empresas nacionales y multinacionales, a organizaciones internacionales y organizaciones no gubernamentales y al sector sin fines de lucro. Dado que este Título ofrece una formación completa en las competencias académicas y profesionales necesarias para la gestión y desarrollo de recursos humanos, incluyendo prácticas profesionales en empresas, se adquieren todos los requisitos necesarios para ocupar puestos de gestión de personas de naturaleza muy diversa (gestores, asesores, administradores, jefes de equipo, coordinadores, inspectores, planificadores, etc.) tanto en empleos por cuenta ajena como en modalidad de autoempleo o emprendimiento.

CONTINUACIÓN DE ESTUDIOS

Los egresados pueden también optar por realizar una carrera investigadora que les permita adquirir el título de Doctor y desarrollar sus funciones investigadoras, tanto en centros públicos (universidades, Consejo Superior de Investigaciones Científicas, etc.) como en empresas privadas. Con oportunidades de empleo tanto en el sector público como en la empresa privada.
<https://www.etsi.us.es/doctorado>