

QUÉ NECESITO PARA ACCEDER

Para estudiar un Grado en la Universidad de Sevilla es necesario cumplir con los requisitos de **ACCESO** y ser admitido en el procedimiento de **ADMISIÓN** a través del Distrito Único Andaluz.

El **ACCESO** se acredita mediante la superación de la prueba de acceso a la universidad (PAU) para quienes poseen título de Bachiller español o mediante los títulos de Técnico Superior de FP, Artes Plásticas y Diseño o Deportivo, Bachillerato Europeo o Internacional, diplomas o estudios de sistemas educativos europeos o de países con acuerdo de acceso o con títulos extranjeros homologados o equivalentes al título de Bachiller español. También pueden acceder quienes superen las pruebas para mayores de 25, 40 o 45 años o posean un título oficial universitario español.

Para mejorar la nota de **ADMISIÓN**, puedes examinarte de hasta 3 materias de modalidad más una segunda Lengua Extranjera. Las calificaciones cuentan si se cumplen los requisitos de ACCESO y se obtiene al menos un 5.

Consulta en la web del **Distrito Único Andaluz** los parámetros de ponderación, requisitos y plazos de admisión.

<https://www.juntadeandalucia.es/economiaconocimientoempresasyuniversidad/squit/?q=grados>

MÁS INFORMACIÓN

<https://www.us.es/>

<https://cat.us.es/>

<https://quiadeestudiantes.us.es/>

<https://fct.us.es/>

<https://www.us.es/estudiar/que-estudiar/oferta-de-grados>

DÓNDE ESTAMOS

Facultad de Ciencias del Trabajo

C/Enramadilla, 18, 41018, Sevilla

T. 954 551 329

Correo-e.: Infosecretariafct@us.es



Facultad de Ciencias del Trabajo
Faculty of Work Sciences



CIENCIAS SOCIALES Y
JURÍDICAS

**GRADO EN RELACIONES
LABORALES Y RECURSOS
HUMANOS**

**UNDERGRADUATE DEGREE
IN INDUSTRIAL RELATIONS
AND HUMAN RESOURCES**



soy US



DESCRIPCIÓN



Estos estudios tienen como objetivo formar profesionales polivalentes que actúen en las diversas áreas del mundo del trabajo, desde las más tradicionales (asesoramiento jurídico-laboral, gestión en materias de seguridad social o dirección de recursos humanos, hasta otras nuevas (mediación de conflictos, negociación colectiva, políticas socio-laborales o economía social).

Se aborda el complejo mundo de las relaciones de trabajo desde un punto de vista multidisciplinar, analizando los aspectos legales, empresariales, económicos, psicológicos, históricos,...

Dado que la gestión de los Recursos Humanos es un elemento clave en el éxito de las organizaciones, comprender los procesos que les afectan desde un punto de vista multidisciplinar es imprescindible para los profesionales actuales.

Igualmente, el conocimiento de cómo funcionan los mercados de trabajo es crucial en el desarrollo de un país y los Graduados en RRLL y RRHH gozan de la formación necesaria para enfrentarse a este mercado, ofrecer asesoramiento e implantar políticas de empleo y de carácter socio-laboral.

Estructura general		Créditos
Formación Básica		60
Obligatorios		144
Optativos		24
Prácticas externas	Prácticas en empresas (Obligatorio)	6
Trabajo Fin de grado		6

Curso	Asignatura	Créditos	Tipo
PRIMERO	Administración de Empresas	6	Formación Básica
	Derecho de la Empresa	6	Formación Básica
	Economía Política	6	Formación Básica
	Elementos de Derecho Privado	6	Formación Básica
	Elementos de Derecho Público	6	Formación Básica
	Estadística	6	Formación Básica
	Historia de las Relaciones Laborales	6	Formación Básica
	Psicología del Trabajo y de las Organizaciones	6	Formación Básica
	Sociología de las Relaciones Laborales	6	Formación Básica
Sociología y Técnicas de Investigación Social	6	Formación Básica	
SEGUNDO	Administración de Recursos Humanos por Competencias y Ocupaciones	6	Optativa
	Derecho de la Seguridad Social	12	Obligatoria
	Derecho del Trabajo	12	Obligatoria
	Dirección y Gestión de los Recursos Humanos	6	Obligatoria
	Economía del Trabajo	6	Obligatoria
	Economía y Mercado de Trabajo en España	6	Obligatoria
	Estadística para las Relaciones Laborales	6	Optativa
	Historia Económica del Trabajo	6	Optativa
	Organización del Trabajo	6	Obligatoria
Sociología del Trabajo y de la Empresa	6	Obligatoria	
TERCERO	Derecho Administrativo Laboral y Prestacional	6	Obligatoria
	Derecho Colectivo del Trabajo	6	Obligatoria
	Derecho de la Protección Social	6	Obligatoria
	Derecho Financiero y Tributario	6	Obligatoria
	Derecho Procesal Laboral	6	Obligatoria
	Derecho Social Comunitario	6	Obligatoria
	Dirección y Desarrollo de los Recursos Humanos	6	Obligatoria
	Fundamentos de Contabilidad	6	Obligatoria
	Prevención de Riesgos Laborales	12	Obligatoria
CUARTO	Auditoría de la Gestión de los Recursos Humanos	6	Optativa
	Contabilidad para las Relaciones Laborales	6	Optativa
	Contenidos Económicos de la Negociación Colectiva	6	Optativa
	Derecho del Empleo	6	Obligatoria
	Derechos Laborales de los Inmigrantes en la Unión Europea	6	Optativa
	Dirección Estratégica de los Recursos Humanos	6	Obligatoria
	Diversidad en el Trabajo	6	Optativa
	Economía del Bienestar	6	Optativa
	Economía Social y de la Cooperación Internacional	6	Optativa
	Evaluación de Políticas Sociolaborales	6	Optativa
	Gestión del Conflicto	6	Obligatoria
	Modalidades Procesales Laborales y Solución Alternativa de Conflictos	6	Optativa
	Políticas de Desarrollo Local	6	Obligatoria
	Políticas Sociolaborales y Cohesión Social	6	Optativa
	Prácticum	6	Prácticas externas
Sistemas Comparados de Relaciones Laborales	6	Obligatoria	
Socioeconomía de los Recursos Humanos	6	Optativa	
Trabajo Fin de Grado	6	Trabajo fin de grado	
Prácticum (Interno)	6	Prácticas externas	

SALIDAS PROFESIONALES



Son múltiples y diversas, comprendiendo el ejercicio libre, el trabajo en departamentos de personal y el empleo en las diferentes administraciones públicas, (con el acceso, entre otras, a las oposiciones a inspector y subinspector de trabajo), pudiendo agruparse las funciones a realizar en 4 grupos:

1. Asesoramiento, gestión, arbitraje y representación socio-laboral
2. Asesoramiento y gestión en materia de seguridad y protección social
3. Intervención en el mercado de trabajo y desarrollo de políticas socio-laborales
4. Gestión de Recursos Humanos

CONTINUACIÓN DE ESTUDIOS



Este Grado tiene preferencia alta para el acceso a los siguientes Másteres Universitarios:

Ciencias del Trabajo; Consultoría Laboral; Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos; Estudios Avanzados en Dirección de Empresas; Psicología de las Organizaciones y del Trabajo; Seguridad Integral en la Industria y Prevención de Riesgos Laborales; Dirección y Planificación del Turismo; Profesorado de ESO y Bachillerato, F.P. y Enseñanza Idiomas (Esp. Economía, Empresa y Comercio / Esp. Formación y Orientación Laboral).